**Отчёт о деятельности МСП МАУ ДО ЦДТ «Радуга Талантов» «Сопровождение руководящих кадров в процессе аттестации»**

1. ***Нормативно-правовое обеспечение деятельности стажировочной площадки.***

Реформирование современного образования предъявляет новые требования к руководящим кадрам. Модель руководителя ХХI века предполагает, прежде всего, профессиональную, компетентную, творчески развитую личность, которая умеет определять стратегию, цели и задачи развития образовательного учреждения, обеспечивать системную образовательную (учебно-воспитательную) и административно-хозяйственную (производственную) работу образовательного учреждения.

Порядок аттестации работников государственных и муниципальных образовательных учреждений утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

В соответствии с приказом управления образования администрации города Хабаровска «Об инновационной инфраструктуре сферы общего образования г. Хабаровска в 2017 – 2018 уч.г.» от 04.09.2017г № 1467 МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» присвоен статус «Муниципальная инновационная (стажировочная) площадка» «Сопровождение руководящих кадров в процессе аттестации».

В своей деятельности мы опираемся на нормативно-правовое обеспечение федерального, регионального и муниципального уровней.

Прежде чем приступить к работе мы проанализировали состояние аттестации руководящих кадров в учреждениях УДОД, и пришли к выводу о необходимости методического сопровождения руководящих кадров в процедуре аттестации:

* Имеется тенденция к повышению показателей из числа руководителей, претендующих на высшую квалификационную категорию;
* Недостаточное количество семинаров, совещаний для заместителей руководителя учреждений дополнительного образования детей;
* Отсутствие в стандартах повышения квалификации руководителей критериев эффективности (индикаторов качества) деятельности.

**Тема МСП** - «Сопровождение руководящих кадров в процессе аттестации».

**Целью деятельности** муниципальной инновационной (стажировочной) площадки является совершенствование профессиональной компетентности руководящих работников.

**Задачи:**

- оказание методической помощи руководящим работникам по заявленному направлению деятельности;

- оптимизация процесса аттестации руководящих работников: оказание практической помощи в подготовке документов и процедуры аттестации;

- введение в профессию вновь назначенных руководителей.

Деятельность стажировочной площадки регламентируется:

- Приказом управления образования «Об организации и проведении аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений г. Хабаровска в 2017-2018 учебном году» от 06.09.2017 № 1475;

- Приказом управления образования «Об утверждении положения о порядке аттестации руководящих работников муниципальных образовательных учреждений г. Хабаровска» от 31.08.2015 № 1528;

- Приказом директора МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» о создании рабочей группы по методическому сопровождению руководящих кадров в процедуре аттестации от 01.06.2017 № 59/1-о;

С целью проведения стажировок для руководителей, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений учреждений дополнительного образования детей

Разработаны:

- план мероприятий по реализации работы МСП;

- план-график проведения консультаций;

- методические рекомендации для заместителей руководителей;

- разработан семинар «Аттестация руководителей».

***2. Материально-техническое обеспечение деятельности стажировочной площадки.***

Для осуществления работы стажировочной площадки в МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» был оборудован методический кабинет, в котором установлен компьютер для работы с аттестуемыми руководителями как очно, так и дистанционно, и создан банк данных методических материалов по сопровождению руководящих кадров в процедуре аттестации.

***3.Формы деятельности***

Деятельность МСП осуществлялась через:

1. Групповые и индивидуальные консультации руководителей и заместителей руководителей УДОД по направлениям деятельности:

* Технология управления;
* Контрольно-аналитическая работа;
* Работа с кадрами и ресурсное обеспечение.

2. Семинары.

3. Мастер-классы.

С марта 2017 года оказаны индивидуальные и групповые консультации 3 руководителям и 6 заместителям руководителей учреждений УДОД (МАУ ДО ДЭЦ «Косатка», МАУ ДО ЦДТ «Гармония», МАУ ДО ДЮЦ «Данс»).

По итогам работы с руководящими кадрами названных учреждений были проведены рефлексии и анкетирование «Удовлетворенность работой в сопровождении руководящих кадров в процедуре аттестации», которое показало, что руководящие кадры ОУ полностью удовлетворены работой специалистов МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» в сопровождении процедуры аттестации.