

Отчёт
о деятельности МСП МАУ ДО ЦДТ «Радуга Талантов» «Сопровождение
руководящих кадров в процессе аттестации» в 2018 -2019 учебном году

1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности стажировочной площадки.

Порядок аттестации работников государственных и муниципальных образовательных учреждений утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

В соответствии с приказом управления образования администрации города Хабаровска «Об инновационной инфраструктуре сферы общего образования г. Хабаровска в 2018– 2019 уч.г.» от 22.08.2018г № 997 МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» пролонгирован статус «Муниципальная инновационная (стажировочная) площадка» «Сопровождение руководящих кадров в процессе аттестации».

В своей деятельности мы опираемся на нормативно-правовое обеспечение федерального, регионального и муниципального уровней.

Приступая к работе стажировочной площадки, мы проанализировали состояние аттестации руководящих кадров в учреждениях УДОД за 2017 – 2018 уч.г:

- Имеется тенденция к повышению показателей из числа руководителей, претендующих на высшую квалификационную категорию;
- Недостаточное количество семинаров, совещаний для заместителей руководителя учреждений дополнительного образования детей;
- Отсутствие в стандартах повышения квалификации руководителей критериев эффективности (индикаторов качества) деятельности.

Тема МСП - «Сопровождение руководящих кадров в процессе аттестации».

Целью деятельности муниципальной инновационной (стажировочной) площадки является совершенствование профессиональной компетентности руководящих работников.

Задачи:

- оказание методической помощи руководящим работникам по заявленному направлению деятельности;
- оптимизация процесса аттестации руководящих работников: оказание практической помощи в подготовке документов и процедуры аттестации;
- введение в профессию вновь назначенных руководителей.

Деятельность стажировочной площадки регламентируется:

- Приказом управления образования «Об организации и проведении аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений г. Хабаровска в 2017-2018 учебном году»;

- Приказом управления образования «Об утверждении положения о порядке аттестации руководящих работников муниципальных образовательных учреждений г. Хабаровска» от 31.08.2015 № 1528;

- Приказом директора МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» о создании рабочей группы по методическому сопровождению руководящих кадров в процедуре аттестации от 20.08.2018 № 62/1-о;

С целью проведения стажировок для руководителей, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений учреждений дополнительного образования детей

Разработаны:

- план мероприятий по реализации работы МСП;
- план-график проведения консультаций;
- методические рекомендации для заместителей руководителей;
- разработан семинар «Альтернативная форма аттестации руководителей».

2. Материально-техническое обеспечение деятельности стажировочной площадки.

Для осуществления работы стажировочной площадки в МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» был оборудован методический кабинет, в котором установлен компьютер для работы с аттестуемыми руководителями как очно, так и дистанционно, и создан банк данных методических материалов по сопровождению руководящих кадров в процедуре аттестации.

3. Формы деятельности

Деятельность МСП осуществлялась через:

1. Групповые и индивидуальные консультации руководителей и заместителей руководителей УДОД по направлениям деятельности:

- Технология управления;
- Контрольно-аналитическая работа;
- Работа с кадрами и ресурсное обеспечение.

2. Семинары.

3. Мастер-классы.

С сентября 2018 года оказаны индивидуальные и групповые консультации 2 руководителям и 3 заместителям руководителей учреждений УДОД (МАУ ДО ЦВР «Планета взросления» - зам. директора по ВР; МАУ ДО ДЮЦ «Поиск» - директор, зам. директора по АХР; МАУ ДО «Техноспектр» - директор, зам. директора по УВР (альтернативная форма аттестации)).

По итогам работы с руководящими кадрами названных учреждений были проведены рефлексии и анкетирование «Удовлетворенность работой в сопровождении руководящих кадров в процедуре аттестации», которое показало, что руководящие кадры ОУ полностью удовлетворены работой специалистов МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» в сопровождении процедуры аттестации.

Директор МАУ ДО
ЦДТ «Радуга талантов»



О.В. Климова