



«Утверждаю»  
МАУ ДО ЦДТ  
«Радуга талантов»  
Директор Климova O.B.  
2021г

**АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ  
муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования г.Хабаровска  
«Центр детского творчества «Радуга талантов»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящие Антикоррупционные стандарты муниципального автономного учреждения дополнительного образования г.Хабаровска «Центр детского творчества «Радуга талантов» (далее – МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов») представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.
- 1.2. Понятия и термины, применяемые в МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов», используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
- 1.3. Все работники МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под подпись.

**2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов**

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- 1) обеспечение соответствия деятельности в МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» требованиям антикоррупционного законодательства;
- 2) минимизация рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- 3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов»;

- 4) формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению;
- 5) повышение открытости и прозрачности деятельности МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов»

## **2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:**

- 1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции;
- 2) информирование работников о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности совершении коррупционных правонарушений;
- 3) определение должностных лиц ответственных за противодействие коррупции;
- 4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции;
- 5) закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
- 6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
- 7) формирование у работников негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

## **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов».**

3.1 Антикоррупционная деятельность учреждения основывается на следующих принципах:

- 1) принцип соответствия политики учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимы к учреждению.
- 2) принцип личного примера руководства – ключевая роль директора учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;



3) принцип вовлеченности работников - информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур – применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора организации за реализацию антикоррупционных стандартов;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности – информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации Антикоррупционных стандартах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных Антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, попадающих под их действие**

4.1 Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов», находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

#### **5. Обязанности работников организации, связанные с противодействием**

5.1 В трудовые договоры работников МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

1) соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов учреждения в сфере противодействия коррупции;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в учреждении, сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;

5) незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке согласно приложению к настоящим Антикоррупционным стандартам;

6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

## **6. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов.**

6.1 Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» обеспечивают директор учреждения, а также должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

6.2. Директор несет персональную ответственность за реализацию в МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» Антикоррупционных стандартов.

6.3. Директор исходя, из стоящих перед МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» задач, специфики деятельности, штатной численности, определяет должностных лиц ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица, непосредственно подчиняются директору



МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов».

6.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц и включаются следующие обязанности:

- 1) разрабатывать и представлять на утверждение директору учреждения проекты локальных нормативных актов организации, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в организации (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);
- 2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» по вопросам противодействия коррупции;
- 3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работников;
- 4) проводить оценку коррупционных рисков;
- 5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя директора учреждения;
- 6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя директора учреждения;
- 7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 9) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно организации;
- 10) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в

МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» и индивидуальное консультирование работников организации;

11) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов директору учреждения.

## **7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции.**

7.1. В МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

1) разработка и утверждение локальным нормативным актом учреждения «Кодекса этики и служебного поведения работников»;

2) проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с рекомендациями утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

3) разработка и утверждение локальным нормативным актом положения о «Конфликте интересов»;

4) включение в трудовые договоры работников учреждения обязанностей, связанных с противодействием коррупции;

5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом организации порядка рассмотрения таких уведомлений;

6) ежегодное ознакомление работников организации под подпись с локальными нормативными актами организации, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении;

7) проведение для работников учреждения обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

8) организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов организации, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждении;

9) подготовка, представление директору учреждения и размещение на официальном сайте МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» отчетных материалов о проводимой работе.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в МАУ ДО ЦДТ



«Радуга талантов» осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым директором учреждения планом реализации, с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

## **8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных**

8.1. Работники МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» должны руководствоваться настоящими Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. Соблюдение работником учреждения требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в решении иных кадровых вопросов.

8.3. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник учреждения может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.